

Soepele tewerkstellingsvormen in de socioculturele sector

Socioculturele organisaties steunen op verschillende vormen van medewerking. Voor bepaalde medewerkers bestaat een wettelijke basis: bv. werknemers, zelfstandigen en vrijwilligers. Voor anderen is het vaak de vraag hoe de organisatie ze inzet, en of dat mogelijk is binnen de lijnen van de huidige regelgeving. Er rest dus een grijze zone: de semi-agorale arbeid. Een overzicht van de verschillende vormen van medewerking in de socioculturele sector.

25-dagenregel in de socioculturele sector

Wie komt in aanmerking voor de 25-dagenregel?

Een organisatie kan iedereen die niet meer dan 25 dagen per kalenderjaar bij haar werkt in dit kader tewerkstellen.

Bijzonderheden

Is een organisatie door een overheid erkend, dan is er een volledige vrijstelling van RSZ-bijdragen in het kader van de 25-dagenregel voor occasioneel sociocultureel werk:

- beheerder, huismeester, monitor of bewaker, alleen tijdens de schoolvakanties
- het verstrekken van socioculturele vorming en/of sportinitiatie
- animator, leider of monitor, buiten de werk- of schooluren van de betrokken medewerker of tijdens de schoolvakanties

Voor de tewerkstelling in het kader van de 25-dagenregel doet de organisatie geen Dimona-aangifte, maar wel een schriftelijke voorafgaande aangifte bij FOD Sociale Zekerheid, Sociale Inspectie, Victor Hortaplein 40 bus 20, 1060 Brussel of faxen naar 02/528.69.65. De aangifte gebeurt via een modeldocument.

Sinds kort kan de aangifte ook elektronisch. Vanaf 1 april 2010 is dat verplicht. Daarvoor keurde de federale ministerraad op 27 januari 2010 een ontwerp van KB goed. Meer informatie leest u op https://www.socialsecurity.be/site/nl/Applics/article_17/index.htm.

Studentenarbeid

Wat is een student?

De student is diegene die regelmatig is ingeschreven in een onderwijsinstelling en geen beperkt leerplan volgt. Hij is minstens 15 jaar en niet meer onderworpen aan de voltijdse leerplicht, dat is vanaf de leeftijd van 16 jaar of vanaf 15 jaar als hij de eerste twee leerjaren van het secundair onderwijs met volledig leerplan gevolgd heeft.

Bijzonderheden

De organisatie sluit met de student een studentenovereenkomst af en geeft de student aan via de Dimona-aangifte. Die overeenkomst bevat een aantal verplichte bepalingen.

Werkt de student tijdens de maanden juli, augustus en september maximum 23 dagen, dan is er een vrijstelling van de sociale zekerheidsbijdragen. In de plaats is een solidariteitsbijdrage verschuldigd: 5% ten laste van de organisatie, 2,5% ten laste van de student. Werkt de student buiten de maanden juli, augustus en september, en maximum 23 dagen per

kalenderjaar, dan bedraagt de solidariteitsbijdrage 12,5%: 8% ten laste van de organisatie en 4,5% ten laste van de student.

De organisatie hoeft geen bedrijfsvoorheffing in te houden als het de solidariteitsbijdrage inhoudt.

Freelancers

Wat is een freelancer?

Een freelancer is iemand die zijn beroep zelfstandig uitoefent en zelf klanten en losse opdrachten zoekt, in plaats van in loondienst te werken bij een werkgever. Een freelancer werkt dus, in tegenstelling tot een werknemer, niet in ondergeschikt verband.

Bijzonderheden

De organisatie maakt best een aannemingsovereenkomst op waaruit de gelijkwaardigheid van beide partijen blijkt.

De freelancer die een (regelmatige en dus) beroepsactiviteit uitoefent is verzekeringsplichtig als zelfstandige. Hij sluit zich aan bij een sociaal verzekeringsfonds en betaalt driemaandelijks sociale bijdragen waarvan de hoogte afhankelijk is van de zelfstandige (geherwaardeerde) inkomsten. Een zelfstandige in bijberoep betaalt maar bijdragen als de (geherwaardeerde) inkomsten minstens 1.308,18 euro (bedrag voor bijdragejaar 2010) bedragen.

Vrijwilligers

Wat is een vrijwilliger?

Een vrijwilliger is iemand die onbezoldigd en onverplicht activiteiten verricht ten behoeve van een organisatie.

Bijzonderheden

De organisatie die met vrijwilligers werkt is verplicht een verzekeringscontract te sluiten tot dekking van de burgerlijke aansprakelijkheid van de organisatie.

Vrijwilligers verrichten hun activiteiten onbezoldigd. De organisatie kan ze wel vergoeden voor gemaakte kosten voor de organisatie. Die kostenvergoedingen zijn reëel of forfaitair.

- Reëel: terugbetaling van aangetoonde kosten. Bewijsstukken zijn hier belangrijk.
- Forfaitair: 30,22 euro per dag en 1.208,72 euro per jaar (2010). De grenzen gelden per vrijwilliger, ook al zet die zich in verschillende organisaties in. De organisatie moet een nominatieve lijst met de uitbetaalde forfaitaire vergoedingen bijhouden. Bewijsstukken zijn niet nodig. De combinatie van forfaitaire kostenvergoedingen met reële verplaatsingsvergoedingen voor maximum 2.000 kilometer per jaar per vrijwilliger is mogelijk.

Kunstenaars

Wat is een kunstenaar?

Een kunstenaar is iemand die zich bezig houdt met "de creatie en/of uitvoering of interpretatie van artistieke werken in de audiovisuele en de beeldende kunsten, in de muziek, de literatuur, het spektakel, het theater en de choreografie".

Bijzonderheden

De organisatie kan de kunstenaar vergoeden voor de kosten die hij maakt. Dat kan via een reële kostenvergoeding of via een forfaitaire kostenvergoeding. Via de kleinevergoedingsregel kan de organisatie de kunstenaar een forfaitaire kostenvergoeding geven voor de uitvoering van een artistieke opdracht. Die vergoeding bedraagt maximum 111,74 euro per dag en 2.234,73 euro per jaar (2010). De vergoeding is vrijgesteld van sociale en fiscale bijdragen op voorwaarde dat de kunstenaars hoogstens 30 dagen per jaar beroep doet op de regeling en dat u de vergoeding hoogstens 7 opeenvolgende dagen toekent. Bij tewerkstelling van de kunstenaar als werknemer geldt een RSZ-vermindering. Een bedrag van 55,67 euro van het gemiddeld dagloon wordt immers vrijgesteld van RSZ-werkgeversbijdragen. De vrijstelling is per kwartaal beperkt tot 50 dagen of 380 uren.

Meer info?

- Het Forum voor Amateurkunsten organiseert, in samenwerking met de socioculturele werkgeversfederatie Sociare, drie gratis avondsessies rond het thema soepele tewerkstellingsvormen. U kan inschrijven via www.amateurkunsten.be/vorming of telefonisch via 09/235.40.00.
 - 17 mei in Brussel bij Sociare
 - 26 mei in Berchem in het cultuurcentrum
 - 2 juni in Gent bij K-binet
- Bent u lid van de socioculturele werkgeversfederatie Sociare? Dan kunt u op www.sociare.be (inloggen, kennisbank 329, soepele tewerkstellingsvormen en speciale statuten) meer lezen over die verschillende vormen van medewerking. U vindt er verschillende dossiers en syllabi en ook handige modeldocumenten.

Auteur: Sociare, socioculturele werkgeversfederatie